

Ю.В. Ив
«30.11» 2023

Председатель первичной профсоюзной организации
С.С.Анищенко
«13» 05 2025 года

Министерство труда и социального
развития Омской области
Межрайонное управление Министерства
труда и социального развития
Омской области № 8
Таврический отдел
Коллективный договор (дополнения и
изменения к коллективному договору)
зарегистрирован(ны)

Ф.И.О. Андреев К.В.

ОУ «Таврическая школа» в лице директора Ивко Юлии Владимировны и работники ОУ «Таврическая школа» в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации ОУ «Таврическая школа» Анищенко Светланы Сергеевны - заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору ОУ «Таврическая школа» на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор) о внесении следующих дополнений и изменений к коллективному договору:

1. Дополнить подпункт 4.21 пункта IV. Оплата труда и нормирование труда коллективного договора следующим содержанием:

«4.21. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (статья 115 ТК РФ).

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (статья 153 ТК РФ)».

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания сторонами.